

Temeljem članka IV.B.7. a)(IV) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, donosim

UKAZ

O PROGLAŠENJU ZAKONA O DOPUNAMA ZAKONA O RADU

Proglašava se Zakon o dopunama Zakona o radu, koji je usvojio Parlament Federacije Bosne i Hercegovine na sjednici Zastupničkog doma od 22.4.2024. godine i na sjednici Doma naroda od 16.5.2024. godine.

Broj 01-02-1-217-01/24
24. svibnja 2024. godine
Sarajevo

Predsjednica
Lidija Bradara, v. r.

ZAKON

O DOPUNAMA ZAKONA O RADU

Članak 1.

U Zakonu o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16, 89/18 i 44/22), iza članka 166., dodaje se novi članak 166a. koji glasi:

"Članak 166a.

- (1) Izuzetno od članka 166. za obavljanje privremenih i povremenih poslova može se zaključiti ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova i sa studentom, odnosno sa osobom upisanom na akreditiranu visokoškolsku ustanovu koja studij pohađa redovito, izvanredno, učenjem na daljinu ili kombiniranjem ova tri modela studiranja na način utvrđen statutom visokoškolske ustanove, sukladno propisima kojima se uređuje visoko obrazovanje u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji.
- (2) Ugovor iz stavka (1) ovog članka, može se zaključiti isključivo za poslove koji nisu poslovi sa povećanim rizikom sukladno propisima iz oblasti zaštite na radu, te za poslove za koje se kod poslodavca zaključuje ugovor o radu na određeno vrijeme (sezonski i pomoćni poslovi), sa punim ili nepunim radnim vremenom.
- (3) Ugovor iz stavka (1) ovog članka osoba može zaključiti najviše dva puta u tjeku jedne kalendarske godine, na razdoblje koje može ukupno trajati najdulje 180 dana u tjeku kalendarske godine.
- (4) Osoba koja zaključuje ugovor iz stavka (1) ovog članka, dužna je dostaviti poslodavcu odgovarajući dokaz (potvrdu ili uvjerenje) o svom statusu, izdat od strane akreditirane visokoškolske ustanove kod koje studij pohađa redovito, izvanredno, učenjem na daljinu ili kombiniranjem ova tri modela studiranja.
- (5) Osoba iz stavka (1) ovog članka ne može biti mlađa od 18 niti starija od 26 godina života.
- (6) Osobi iz stavka (1) ovog članka koja obavlja privremene i povremene poslove osigurava se odmor u tjeku rada pod istim uvjetima, kao i za radnike u radnom odnosu i druga prava, sukladno propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju."

Članak 2.

U članku 171. u stavku (1), iza točke 71. dodaje se nova točka 72. koja glasi:

"72. postupi suprotno odredbi članka 166a. ovog zakona,"
Dosadašnja točka 72. postaje točka 73.

Članak 3.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Službenim novinama Federacije BiH".

Predsjedateljica
Zastupničkog doma
Parlamenta Federacije BiH
Mirjana Marinković -
Lepić, v. r.

Predsjedatelj
Doma naroda
Parlamenta Federacije BiH
Tomislav Martinović, v. r.

Na osnovu člana IV.B.7. a)(IV) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, donosim

UKAZ

O PROGLAŠENJU ZAKONA O DOPUNAMA ZAKONA O RADU

Proglašava se Zakon o dopunama Zakona o radu, koji je usvojio Parlament Federacije Bosne i Hercegovine na sjednici Predstavničkog doma od 22.04.2024. godine i na sjednici Doma naroda od 16.05.2024. godine.

Broj 01-02-1-217-01/24
24. maja 2024. godine
Sarajevo

Председница
Лидија Брадара, с. р.

ZAKON

O DOPUNAMA ZAKONA O RADU

Član 1.

U Zakonu o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16, 89/18 i 44/22), iza članka 166., dodaje se novi član 166a. koji glasi:

"Član 166a.

- (1) Izuzetno od člana 166. za obavljanje privremenih i povremenih poslova može se zaključiti ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova i sa studentom, odnosno sa licem upisanim na akreditovanu visokoškolsku ustanovu koje studij pohađa redovno, vanredno, učenjem na daljinu ili kombinovanjem ova tri modela studiranja na način utvrđen statutom visokoškolske ustanove, u skladu sa propisima kojima se uređuje visoko obrazovanje u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji.
- (2) Ugovor iz stava (1) ovog člana, može se zaključiti isključivo za poslove koji nisu poslovi sa povećanim rizikom u skladu sa propisima iz oblasti zaštite na radu, te za poslove za koje se kod poslodavca zaključuje ugovor o radu na određeno vrijeme (sezonski i pomoćni poslovi), sa punim ili nepunim radnim vremenom.
- (3) Ugovor iz stava (1) ovog člana lice može zaključiti najviše dva puta u toku jedne kalendarske godine, na period koji može ukupno trajati najduže 180 dana u toku kalendarske godine.
- (4) Lice koje zaključuje ugovor iz stava (1) ovog člana, dužno je dostaviti poslodavcu odgovarajući dokaz (potvrdu ili uvjerenje) o svom statusu, izdat od strane akreditovane visokoškolske ustanove kod koje studij pohađa redovno, vanredno, učenjem na daljinu ili kombinovanjem ova tri modela studiranja.
- (5) Lice iz stava (1) ovog člana ne može biti mlađe od 18 niti starije od 26 godina života.
- (6) Licu iz stava (1) ovog člana koje obavlja privremene i povremene poslove obezbjeđuje se odmor u toku rada pod istim uslovima kao i za radnike u radnom odnosu i druga prava, u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju."