



Broj: 32-3/2015
Datum: 4.11.2015.

Na osnovu člana 59 stav 1 tačka d) Zakona o visokom obrazovanju Tuzlanskog kantona i člana 119 stav 1 tačka d). Statuta Evropskog univerziteta „Kallos“ Tuzla, Senat na sjednici održanoj 4.11.2015. godine donosi

PROGRAM

RAZVOJA KADRA I ANALIZA POTREBA ZA NASTAVNIM KADROM

za period od 2015. do 2020. godine

I PROGRAM RAZVOJA KADRA

1. Razvoj nastavnog kadra

1.1. Aktuelno stanje

Univerzitet posvećuje izrazitu pažnju zapošljavanju najkvalitetnijeg nastavnog kadra iz zemlje i inostranstva sa kompetencijama koje su od posebnog značaja za studijske programe i njihovu evropsku usmjerenost.

Tako su uz nastavnike koji su svoju naučnu i nastavničku promociju ostvarili na nekom od univerziteta u Bosni i Hercegovini, rado angažovani i nastavnici koji su svoja magistarska i doktorska zvanja stekli na univerzitetima u inostranstvu, odnosno da su svoju univerzitetsku karijeru sticali na renomiranim Univerzitetima u drugim zemljama.

Odgovarajuća pažnja je posvećena daljem naučnom i stručnom osposobljavanju nastavnika i saradnika. Univerzitet podstiče njihovo uključivanje u projekte, izdaje njihove udžbenike i monografije, omogućava učešće na naučnim i stručnim skupovima i dr.

1.2. Planiranje pedagoškog usavršavanja

Mada većina nastavnika ima značajno pedagoško iskustvo, planira se dalje unapređivanje pedagoškog rada, posebno saradnika u nastavi, asistenata i mlađih nastavnika kroz:

- dodatnu obuku u organizaciji najiskusnijih profesora Univerziteta (jednom godišnje);
- dodatnu obuku uz angažovanje istaknutih pedagoških stručnjaka sa strane (po potrebi), i
- okrugle stolove za razmjenu mišljenja i iskustava svih kadrova u nastavi, uz učešće i predstavnika studenata (najmanje jednom godišnje).

2. Razvoj saradnika

2.1. Selekcija saradnika

Saradnici (asistenti i saradnici u nastavi) su pažljivo birani, među najboljim studentima Univerziteta, odnosno studentima drugih univerziteta. Svi saradnici su birani na osnovu konkursa, na kojima je po pravilu učestvovao veći broj kandidata. Pažljivom selekcijom Univerzitet je uspio da obezbijedi kvalitetne saradnike koji uspješno učestvuju u nastavnom procesu, naučno-istraživačkom radu i drugim aktivnostima Univerziteta.

2.2. Naučno i stručno usavršavanje

Naučno i stručno usavršavanje svakog saradnika se pažljivo prati, usjmerava i podstiče. Univerzitet na različite načine pomaže naučno i stručno usavršavanje saradnika. U cilju razvoja naučnog podmlatka, Univerzitet će u narednom periodu preduzimati naročito sljedeće programske mjere:

- nastavice se kontinuirana naučno-stručna pomoć nastavnika svim saradnicima;
- finansiraće se učešće saradnika na naučnim i stručnim skupovima;
- oslobađaće se saradnici od radnih obaveza uvek kada je to potrebno za njihovo naučno i stručno usavršavanje, i
- podstićaće se objavljivanje radova saradnika, posebno u godišnjem zborniku radova Univerziteta.

Sve ove aktivnosti imaju trajni programski karakter.

2.3. Pedagoško usavršavanje

Pedagoško usavršavanje saradnika će se u narednom periodu ostvarivati na isti način kao i pedagoško usavršavanje nastavnika, posebno mlađih (programske mjere pod 1.2.).

3. Razvoj nenastavnog osoblja

3.1. Aktuelno stanje

Univerzitet u kontinuitetu omogućava i podstiče stručno usavršavanje nenastavnog osoblja. Finansijski i na druge načine pomaže usavršavanje i dalje školovanje zaposlenog nenastavnog osoblja. Omogućava se učešće informatičara na stručnim seminarima.

3.2. Stručno usavršavanje

Univerzitet ima potreban broj nenastavnog osoblja sa adekvatnom stručnom strukturom i odgovarajućim profilom i stepenom obrazovanja. Ipak, Univerzitet će i u narednom periodu omogućavati dalje stručno usavršavanje nenastavnog osoblja i podsticati i pomagati njihovo uključivanje u dodatne obuke, stručne skupove, seminare i dr.

II ANALIZA POTREBA ZA NASTAVNIM KADROM

1. Aktuelno stanje

Univerzitet ima zadovoljavajući broj nastavnika u radnom odnosu sa punim radnim vremenom. Pored toga, u nastavi učestvuje i određeni broj nastavnika u dopunskom radu.

Nastavnici su odgovarajućeg profila i kompetencija, u skladu sa akreditacionim standardima. Sa punim radnim vremenom radi i potreban broj saradnika.

Prosječno opterećenje nastavnika i saradnika na svim studijskim programima je u okviru dozvoljenog opterećenja propisanog standardima i normativima.

2. Potrebe za nastavnim kadrom

Broj nastavnika kao i njihov naučni profil i kompetentnosti su adekvatni za uspješno obavljanje djelatnosti Univerziteta. Međutim, uočava se potreba da se zbog moguće fluktuacije kadrova, kao i zbog korisnosti daljeg kadrovskog jačanja Univerziteta, u narednom periodu planira povećanje broja nastavnika u radnom odnosu sa punim radnim vremenom.

Broj i profil saradnika je zadovoljavajući. Međutim, u toku ovog planskog perioda biće raspisani konkursi za izbor novih saradnika.

PREDSJEDNIK SENATA
V.D. REKTOR

Prof. dr. Nedeljko Stanković